

**BIURO:**

ul. Mościckiego 36; 52-110 WROCLAW  
tel/fax 071-717-35-94  
e-mail: cargo@skk.org.pl www.solidarnosc-cargo.pl

**S002 – I/03/2017**

**Wrocław, dnia 21 kwietnia 2017 r.**

**Pan  
Maciej Libiszewski  
Prezes Zarządu PKP CARGO S.A.  
ul. Grójecka 17  
02-021 Warszawa**

Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A. odnosząc się do odpowiedzi Pracodawcy (pismo nr: CLK.074.47.2017.WK z dnia 03 kwietnia 2017 r.), na wystąpienie w sprawie wdrożenia kontroli nad systemami płacowymi używanymi w PKP Cargo S.A. i wyeliminowaniu nieprawidłowości, Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A., przedstawia swoje uwagi do niniejszego pisma:

1. W cytowanym piśmie Pracodawca informuje, że: „... wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy przysługuje pracownikowi przez 33 dni w ciągu roku kalendarzowego (lub 14 dni w przypadku osób, które ukończyły 55 rok życia)...”.

Tymczasem zgodnie z Protokołem Dodatkowym nr 3 do ZUZP zawartym w dniu 15.04.2010 r. powyższe wynagrodzenie przysługuje pracownikowi, który ukończył 50, a nie 55 rok życia. Mamy w związku z tym wątpliwości czy zapisy Protokołu są stosowane właściwie.

2. Protokół dodatkowy nr 3 wprowadza ponadto obowiązek wypłaty pracownikowi, który ukończył 50 rok życia, dodatku uzupełniającego zasiłek chorobowy, począwszy od 15 dnia niezdolności do pracy (Zał. Nr 8, ust. 2, pkt. 1a, 1b, 1c).

Pracodawca, w swoim piśmie nie odnosi się do tego zapisu, stąd nie jest wiadome, czy zasiłek taki jest faktycznie wypłacany i to również powinno być – naszym zdaniem – przedmiotem wnioskowanej przez nas kontroli.

3. Wystąpienie nasze było kierowane do Pana Prezesa PKP CARGO S.A., a odpowiedzi udzieliła osoba, która – zgodnie z wnioskiem – winna być obiektem kontroli.

W związku z powyższym Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A. podtrzymuje swój poprzedni wniosek, przesłany pismem SOO2–I/02/2017 o przeprowadzenie w trybie pilnym stosownej kontroli systemów wypłacania wynagrodzenia za okres choroby, oraz o wyeliminowanie nieprawidłowości. W przeciwnym razie będziemy zmuszeni wnioskować do Państwowej Inspekcji Pracy i ewentualnie do ZUS o wdrożenie kontroli.

**Z poważaniem**  
**PRZEWODNICZĄCY**  
(Sekcji Zawodowej)  
**NSZZ „Solidarność”**  
**PKP CARGO S.A.**  
*inż. Marek Podskalny*

