

**Prezes Zarządu
PKP CARGO S.A.**
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
CCLR.072.22.2017.1

**Szanowny Pan
Marek Podskalny
Przewodniczący Sekcji Zawodowej
NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A.**

Odpowiadając na wystąpienia S002-I/03/2017 i S002-I/04/2017 z dnia 21 kwietnia 2017 r. w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia za okres choroby oraz udostępnienia jednolitego tekstu ZUZP, informuję:

1. Do przekazanego Panu Przewodniczącemu pisma nr CCLK.074.47.2017.WK z dnia 3 kwietnia 2017 r. wkradł się błąd wynikający z pomyłkowego wprowadzenia do tekstu liczby 55 zamiast 50, za co w imieniu Biura przepraszam.
2. Stosowany w PKP CARGO S.A. system SAP HR został właściwie zaprogramowany, umożliwiając w szczególności ustalanie wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego w sposób prawidłowy, zgodny z obowiązującymi przepisami, zarówno powszechnie obowiązującymi, jak i wewnętrznymi (ZUZP). Brak odwołania się w piśmie z 03.04 br. do zapisów Układu wynikał z faktu, że przykład wynagrodzenia chorobowego pracownika, do którego nawiązywała treść pisma, nie dotyczył dodatku uzupełniającego, o którym mowa w Załączniku nr 8 do ZUZP.
3. W związku z tym, że wniesiona przez Pana Przewodniczącego sprawa prawidłowości ustalania wynagrodzenia chorobowego ma początek wcześniejszy niż oficjalne wystąpienie z 5 kwietnia br., Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi – na podstawie informacji przekazanych pocztą elektroniczną i telefonicznie – podjęło niezwłocznie działania w celu wyjaśnienia wszystkich wątpliwości. Równocześnie – jako komórka organizacyjna Centrali odpowiedzialna w ramach obszarów działania Spółki m. in. za naliczanie wynagrodzeń na rzecz pracowników i innych zobowiązań wynikających z zawartych umów, którego kierownictwo w osobach dyrektora oraz dwóch zastępców dyrektora posiada w określonym zakresie uprawnienia pracodawcy – udzieliło Panu Przewodniczącemu szczegółowych wyjaśnień pismem z 3 kwietnia 2017 r. Z uwagi na wielotorowość przepływu informacji w toku wyjaśniania sprawy pismo to stało się co do meritum odpowiedzią na poprzednie wystąpienie Pana Przewodniczącego datowane 5 kwietnia 2017 r.

Należy dodać, iż niezależnie od tego, kto by pismo sygnował, jego treść w tej konkretnej sprawie nie mogłaby się zasadniczo różnić, bowiem wykorzystane do jego zredagowania informacje musiałyby pochodzić z tego samego źródła, tj. systemu SAP HR, oraz mieć oparcie w tych samych przepisach prawa.

Ponowne sprawdzenie działania systemu SAP HR potwierdziło prawidłowość jego funkcjonowania w obszarze naliczania wynagrodzeń za okres choroby. Ocenę tę potwierdzają kontrole z ramienia ZUS (np. w Centrali Spółki na przełomie roku 2015 i 2016, w CT Centralnym w roku ubiegłym oraz bieżąca, kompleksowa kontrola

przeprowadzona w CT Wschodnim w miesiącach 27.02-29.03.br.), w wyniku których nie stwierdzono nieprawidłowości w ww. zakresie.

Biorąc pod uwagę powyższe argumenty, nie ma wystarczających przesłanek do uruchomienia wnioskowanej kontroli.

4. Aktualny ZUZP (wraz z 9 protokołami dodatkowymi) udostępniony jest pracownikom na witrynie intranetowej PKP CARGO w dokumentach Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi (zakładka BIURA). Niezależnie od powyższego, każdy zakład Spółki jako odrębny pracodawca – stosownie do postanowień § 82 ZUZP – obowiązany jest zapoznać pracowników z treścią Układu, udostępnić do wglądu jego tekst, jak również wyjaśnić jego treść na każde żądanie pracownika.

Procedura opracowywania i rejestracji tekstów jednolitych układów zbiorowych pracy nie została uregulowana w przepisach powszechnych. Ponieważ zapisów na ten temat nie zawiera również ZUZP obowiązujący w Spółce, ewentualne przygotowanie i zasady udostępniania Układu w formie tekstu jednolitego należą do wspólnej decyzji sygnatariuszy Układu.

Barbara Krupko

DYREKTOR
BIURO ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI
-2-