

BIURO:

ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, tel. 22/619-89-85; 607 836 406

e-mail: cargo@ksk.org.pl; majder73@wp.pl

SZ 23/10/18

Warszawa, dnia 22 października 2018r.

Pan
Czesław Warsewicz
Prezes Zarządu PKP CARGO S.A.

Sekcja Zawodowa NSZZ "Solidarność" Grupy PKP CARGO kierując się zasadami prowadzenia dialogu społecznego w Spółce opisanymi w „Porozumieniu o wzajemnych zobowiązaniach stron ZUZP dla pracowników zatrudnianych przez zakłady pracy PKP CARGO S.A.” przedkłada następujące postulaty:

1. Żądamy, aby pracownicy wynagradzani według innych zasad niż te zawarte w ZUZP zostali objęci regulaminem wynagradzania uzgodnionym ze związkami zawodowymi.

Polskie prawo pracy wymaga by zasady wynagradzania pracowników u pracodawcy zatrudniającego co najmniej 50 pracowników nie objętych zakładowym układem zbiorowym pracy ustalane były w regulaminie wynagradzania. Obecnie w Spółce kilka tysięcy pracowników jest wynagradzanych poza zakładowym układem zbiorowym pracy czy regulaminem wynagradzania a więc poza jakąkolwiek kontrolą czy też wiedzą partnerów społecznych, co stanowi naruszenie podstawowych reguł prawa pracy.

2. Żądamy realizacji zapisów pkt. 7 Porozumienia pomiędzy Stronami ZUZP z 15 czerwca 2018 roku, tj. wspólnego wypracowania rozwiązania wzmacniającego funkcję motywacyjną systemu wynagradzania dla wszystkich pracowników PKP CARGO S.A.

Oczekujemy wypłacenia premii za IV kwartał 2018 dla wszystkich pracowników PKP CARGO S.A i spółek zależnych w jednakowej kwocie.

Z poważaniem

Przewodniczący
Rady Sekcji Zawodowej
NSZZ „**Solidarność**” Grupy PKP Cargo


Jan Majder

