

POROZUMIENIE

pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna zawarte w dniu 3 kwietnia 2019 r.

Mając na uwadze wyniki PKP CARGO S.A. (dalej: „Spółka”) oraz zaangażowanie pracowników w realizację zadań, umożliwiające osiągnięcie tych wyników, Strony Porozumienia postanawiają uruchomić jednorazową nagrodę według poniższych zasad:

1. Uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki spełniający, z zastrzeżeniem ust. 2 – 7, następujące warunki:
 - 1) zatrudnieni w Spółce przed 1 kwietnia 2018 r. i pozostający w zatrudnieniu na dzień zawarcia Porozumienia – otrzymują 100% nagrodę, tj. 700,00 zł brutto;
 - 2) zatrudnieni od 1 kwietnia 2018 r., ale przed 1 października 2018 r. i pozostający w zatrudnieniu na dzień zawarcia Porozumienia – otrzymują 50% nagrody, tj. 350,00 zł brutto;z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Pracownicy, którzy w 2018 r. nie wykonywali pracy w Spółce łącznie przez okres co najmniej 180 dni kalendarzowych – otrzymują 50% nagrody, tj. 350,00 zł brutto, z zastrzeżeniem ust. 4 - 5.
3. Osoby zatrudnione w Spółce 1 października 2018 r. i po tej dacie nie posiadają prawa do nagrody.
4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy nagroda przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
5. Dla pracowników zatrudnionych w tracie 2018 r. liczba dni niewykonywania pracy ustalana jest proporcjonalnie dla celów ustalenia uprawnień do nagrody.
6. Do okresu niewykonywania pracy nie wlicza się nieobecności w pracy w związku z wypadkiem przy pracy.
7. Nagroda nie przysługuje w przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn leżących po stronie pracownika lub naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych w 2018 r., skutkującego zmianą warunków zatrudnienia lub wymierzeniem pracownikowi kary porządkowej.
8. Nagroda zostanie wypłacona do dnia 10 kwietnia 2019 r.
9. Strony Porozumienia rekomendują wypłacenie nagrody w spółkach Grupy PKP CARGO na analogicznych zasadach jak w niniejszym Porozumieniu o ile jest to uzasadnione ich sytuacją ekonomiczną.

10. Strony ustalają, że rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń zgodnie za zapisami § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych Umowy dotyczącej Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla pracowników zatrudnionych przez PKP CARGO S.A. oraz dla pracowników zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO z dn. 2 września 2013 r. odbędą się niezwłocznie po konferencji wynikowej za I kwartał 2019 r.

Strona Związkowa:	ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH w POLSCE SEKTOR PRZEWODÓW TOWAROWYCH PRZEWODNICZĄCY	Strona Pracodawcy:
KRAJOWA SEKCJA KOLEJARZY NSZZ Sekcja Zawodowa Grupa PKP Cargo PRZEWODNICZĄCY <i>Jan Majder</i>	<i>Tomasz Pietrek</i>	05.04.2019
WICEPRZEWODNICZĄCY	ZZZ BEWIDENTÓW TABORU! ZARZĄD KRAJOWY PRZEWODNICZĄCY	Zenon Kozendra CZŁONEK ZARZĄDU Pracowników
<i>Marian Kogut</i> FEDERACJA ZZK	<i>Pieter Dubrownik</i>	<i>Zesław Warszewicz</i> CZŁONEK ZARZĄDU
Rada Branżowa CARGO	<i>ZJK w Pniewiejskiej</i> <i>Qreses</i>	Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych FZZMK
<i>Jarostaw Śtepaczuk</i> Wiceprzewodniczący Rady	<i>JERZY ROKICKI-KIELAR</i>	WICEPRZEWODNICZĄCY <i>Andrzej Koblęczny</i>
Klub Związkowy Dyspozytorów PKP Przewodniczący Rady Branżowej Przy PJP CARGO S.A.	KRAJOWY SEKTOR PRZEWODÓW KOLEJARZY NSZZ WICEPRZEWODNICZĄCY <i>Wojciech Białas</i>	2202 PKP
<i>Marek Michałowski</i>	WICEPRZEWODNICZĄCY <i>Krzysztof Sidor</i>	<i>Anna Kłuska-Maacka</i>
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH WICEPRZEWODNICZĄCY ZARZĄD KRAJOWEGO	WICEPRZEWODNICZĄCY	PRZEWODNICZĄCY Zarząd Główny ZZA PKP
<i>Jacek Łabiga</i>	<i>Krzysztof Sidor</i>	<i>mgr inż. Andrzej Miodowicz</i>