

**Notatka**  
**ze spotkania Zarządu PKP CARGO S.A. z Sekcją Zawodową NSZZ „Solidarność“**  
**Grupy PKP CARGO i Federacją Związków Zawodowych Kolejarzy**  
**w ramach dialogu społecznego dotyczącego możliwości wypłacenia**  
**pracownikom PKP CARGO S.A. dodatkowej premii pieniężnej**  
**w dniu 27 lipca 2023 r.**

W związku z postulatem wypłacenia pracownikom PKP CARGO S.A. gratyfikacji pieniężnej w formie dodatkowej premii, przekazanym pisemnie w dniu 31 maja 2023 r., strony dialogu, tj.:

1) Zarząd PKP CARGO S.A., reprezentowany przez:

- Dariusza Seligę – Prezesa Zarządu oraz
- Zenona Kozendrę – Członka Zarządu - Przedstawiciela Pracowników

oraz

2) Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność“ Grupy PKP CARGO i Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy,

uwzględniając prowadzone w toku dialogu rozmowy i korespondencję, ustalają:

1. W uznaniu szczególnego zaangażowania pracowników PKP CARGO S.A. oraz ich wkładu w realizację zadań zostaną uruchomione dodatkowe środki z przeznaczeniem na jednorazowe nagrody w wysokości po 450,00 zł brutto.
2. Nagroda wypłacona zostanie w terminie do 10 sierpnia 2023 r. wraz z wynagrodzeniem za lipiec br.
3. Przyznanie nagrody dla pracowników Spółki odbywać się będzie na następujących zasadach:
  - a) nagroda przysługuje pracownikom PKP CARGO S.A. pozostającym w stanie zatrudnienia w dniu 1 lipca 2023 r.,
  - b) pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych i urloпах bezpłatnych, z wyjątkiem pracowników alokowanych w myśl Decyzji Nr 43 Prezesa Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 10 października 2017 r z późniejszymi zmianami nie zachowują prawa do nagrody,
  - c) w przypadku pracowników alokowanych w myśl Decyzji wymienionych w pkt b), nagroda wypłacona zostanie przez pracodawcę, u którego pracownik pozostaje w stanie zatrudnienia w dniu 1 lipca 2023 r. i świadczy pracę,
  - d) pracownicy, wobec których podjęto decyzję o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 k.p. nie zachowują prawa do nagrody,
  - e) pracownicy, którzy złożyli oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy o pracę, nie zachowują prawa do nagrody, z wyjątkiem tych pracowników, którzy za powód rozwiązania umowy wskazali nabycie praw emerytalnych lub rentowych,
  - f) pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy nagroda przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu obowiązującego w dniu jej wypłaty.
4. Powyższe ustalenia wejdą w życie po przyjęciu uchwałą przez Zarząd PKP CARGO S.A.

**Za Stronę Związkową:**

KRAJOWA SEKCJA KOLEJARZY  
NSZZ „Solidarność“  
Sektoria Zawodowa Grupy PKP Cargo  
PRZEWODNICZĄCY  
Jan Majder

FEDERACJA ZZK  
Rada Branżowa CARGO  
Jarosław Ślępaczuk  
Przewodniczący Rady

**Za Zarząd PKP CARGO S.A.:**

PREZES ZARZĄDU

Dariusz Seliga

-1-

Zenon Kozendra  
CZŁONEK ZARZĄDU  
Przedstawiciel Pracowników  
-3-